

**INNOVATION : LAERA LANCE UNE NOUVELLE OFFRE DE SERVICE :  
DES FORMATIONS EN PRÉSENTIEL ET DISTANCIEL ACCESSIBLES  
7J/7 ET 24H/24**



**A PROPOS DE LAERA**

<https://laera.fr/>



LAERA, cabinet basé à Serris (77) et spécialisé dans le conseil RH et la formation professionnelle, a mis en place une nouvelle offre de formations, **pour les personnes travaillant en horaires décalés ou en décalage horaire.**

Ainsi, les managers, collaborateurs et salariés peuvent désormais se former 7j/7 en présentiel ou en distanciel. A titre d'exemple, LAERA propose trois créneaux : **7h-14h - 17h30-minuit - minuit-7h du matin, mais ces horaires sont modulables et s'adaptent à ceux des entreprises.** Les formations concernent différents domaines, comme le management, le droit social, le développement personnel...

L'idée de cette nouvelle offre de service est née de deux constats : selon l'INRS, en France, **le travail en horaires atypiques concerne un salarié sur trois, et seulement 37% des salariés ont des horaires dits « standards ».** De plus, la plupart des formations sont proposées uniquement sur des tranches horaires de type 9-17h, ce qui correspond aux créneaux de présence des personnels.

Par conséquent, malgré la bonne volonté des chefs d'entreprise de participer au financement des formations, ils se retrouvent souvent dans l'impossibilité de les mettre en place.

Delphine Mairiaux, propriétaire de trois restaurants en Seine-et-Marne, explique : « Je n'ai jamais utilisé mes budgets formation car les organismes de formation ne s'adaptent pas aux horaires décalés de la restauration. »

C'est pourquoi Valérie Prieux (en photo ci-joint) fondatrice de **LAERA, a souhaité simplifier le montage de formations en adaptant les horaires aux temps de travail spécifiques des entreprises.**

Cette innovation a de nombreux avantages, comme le **maintien de la disponibilité des services et donc du flux de production, ainsi que de l'augmentation de la productivité.** L'offre permet également de favoriser le bien-être au travail et de renforcer la cohésion des équipes.



Vinny Perrot, responsable d'Organisme de Formation ASFOREC témoigne :

« La notion de formation en horaire décalé est une bonne idée, avec à la clé moins de travail logistique pour les responsables d'exploitation et un meilleur respect du rythme de vie des agents. »

## CONTACTS PRESSE

Meghan DÉSARMÉNIEN  
[meghan@mflcommunication.com](mailto:meghan@mflcommunication.com)  
06 37 76 60 37

Manuella ARNOLD  
[manuella@mflcommunication.com](mailto:manuella@mflcommunication.com)  
06 79 12 89 28